ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และนโยบายการพัฒนา

ของนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลชะมาย

มุ่งพัฒนาสู่ “ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งการศึกษา เศรษฐกิจพัฒนา ปลอดยาเสพติด คุณธรรมนำชีวิตสู่สังคมพัฒนายั่งยืน”

พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลตำบลชะมานในระยะ ๕ ปี มุ่งสู่ วิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ เห็นควรกำหนดพันธกิจการพัฒนาของเทศบาลตำบลชะมาย ดังนี้

พันธกิจที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น

พันธกิจที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนาด้านสาธารณสุข ตลอกจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจที่ ๓ การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินในการวางแผนพัฒนาการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการจัดการ

พันธกิจที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและความร่วมมือของแหล่งงานต่างๆ และประชาชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ ๖ แก้ไขปัญหาความยากจนเพื่อพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิต

พันธกิจที่ ๗ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒

พันธกิจที่ ๘ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลชะมายในช่วง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการจราจรและผังเมืองรวม	๑. จัดสรรงบประมาณพัฒนาระบบสาธารณูปโภคในชุมชน เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง	กองช่าง
	๒. จัดระบบจราจรขนส่งให้มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัยในการสัญจร ความเสมอภาคในการใช้พื้นที่ถนนและพัฒนาระบบขนส่งที่ยั่งยืน	กองช่าง
	๓. จัดวางและจัดทำผังเมืองรวมเพื่อดำรงรักษาเมืองและ บริเวณที่เกี่ยวข้องหรือชนบท	สำนักปลัด,กองช่าง
๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาคนและสังคม	๑. พัฒนาการให้บริการทางการศึกษาให้ครอบคลุมและตอบสนองความต้องการของประชาชนตาม พรบ.การศึกษาแห่งชาติ	สำนักปลัด
	๒. สนับสนุนและพัฒนาการศึกษานอกระบบ	สำนักปลัด
	๓. อนุรักษ์ เผยแพร่ และปลูกฝังศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักปลัด
	๔. พัฒนาให้บริการด้านสวัสดิการสังคม ปรับปรุงการจัดระเบียบชุมชนและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
	๕. สนับสนุนพัฒนาศักยภาพคนและครอบครัว	สำนักปลัด
	๖. พัฒนาการให้บริการด้านสาธารณสุข	สำนักปลัด
	๗. คุ้มครองผู้บริโภคให้มีความปลอดภัยจากอาหารการกิน	สำนักปลัด
	๘. พัฒนาสถานที่บริการด้านกีฬาและการจัดการกีฬาเป็นเครื่องมือในการลดปัญหาทางสังคม และพัฒนาศักยภาพของคนในสังคม	สำนักปลัด
	๙. สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาลงสู่โรงเรียนและชุมชน	สำนักปลัด
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน	๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ และฝึกอาชีพ	สำนักปลัด
	๒. ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด
	๓. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ในชุมชน	สำนักปลัด
	๔. พัฒนาบริหารจัดการท่องเที่ยวของเทศบาล	สำนักปลัด
	๕. สร้างแหล่งเรียนรู้ของเมือง เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ และภาคภูมิใจในงานของตนเองและส่งเสริมการท่องเที่ยว	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการจัดการองค์กร	๑. พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนางบประมาณ การติดตามประเมินผลเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการทำงาน	กองวิชาการและแผนงาน
	๒. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม และระบบจูงใจในการทำงาน	สำนักปลัด
	๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพในการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อลดการทำงานที่ซ้ำซ้อนและเพิ่มความรวดเร็วในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น	สำนักปลัด
	๔. ปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและพนักงานเทศบาล ได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว	กองวิชาการและแผนงาน
	๕. เพิ่มประสิทธิภาพวิธีการทำงาน	ทุกกอง
	๖. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันฝ่ายพลเรือน	สำนักปลัด
	๗. พัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สำนักปลัด
	๘. นำระบบบริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE) มาใช้ในหน่วยงาน	สำนักปลัด
	๙. พัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีและมีใจรักในการให้บริการ SERVICE MIND	สำนักปลัด
	๑๐. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริการให้มีความสะดวกรวดเร็วเสมอภาค	ทุกกอง
	๑๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ด้านเทคโนโลยีแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์กร	สำนักปลัด
	๑๒. การให้บริการคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็วโดยไม่ให้ประชาชนเสียเวลา และลดค่าใช้จ่าย	ทุกกอง
๕. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและพัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม	๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ของคูคลองโดยให้ประชาชนร่วมมือและสนับสนุนการพัฒนาสภาพภูมิทัศน์ริมคลองให้สะอาดสวยงาม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองช่าง
	๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมและรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชนให้มีความสะอาดมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองช่าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและพัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม (ต่อ)	๓. เพิ่มพื้นที่สีเขียว และสวนสาธารณะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองช่าง
	๔. ลดปริมาณและควบคุมมลพิษ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและของเสียอันตราย เพิ่มภาชนะรองรับมูลฝอยเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การทิ้งและการให้เอกชนเข้ามามีบทบาทในการรักษาความสะอาดและเก็บขนขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๖. สร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อลดอัตราการเกิดมูลฝอย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	๗. จัดกิจกรรมส่งเสริมรักษาความสะอาดในชุมชน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม,กองช่าง
	๘. พัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมเนื่องจากน้ำจากเทือกเขาหลวง (ทางทิศตะวันตก) ทำให้พื้นที่ในเขต เทศบาลตำบลชะมายเป็นพื้นที่รับน้ำไหลจากเขาหลวงประกอบกับในเขตเทศบาลและบริเวณรอบๆ ซึ่งเคยเป็นคูและทิ้งนาเป็นที่รับไว้ก่อนที่จะระบายลงทะเลก็เปลี่ยนเป็นที่อยู่อาศัย และแนวทางการแก้ไขปัญหาน้ำท่วมในระยะเร่งด่วน	สำนักปลัด,กองช่าง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเงินการคลัง	๑. จัดทำแผนที่ภาษีให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง นำแผนที่ภาษีมาจัดเก็บอย่างต่อเนื่อง	กองคลัง
	๒. สร้างแรงจูงใจในการ เสียภาษี ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือจากผู้เสียภาษี	กองคลัง
	๓. จัดซื้อจัดจ้าง มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	กองคลัง

คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย

คำแถลงนโยบาย
ของนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย
นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง
แถลงต่อ สภาเทศบาลตำบลชะมาย
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

กราบเรียน ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลชะมาย ที่เคารพและท่านสมาชิกสภาผู้ทรงเกียรติทุกท่าน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีหนังสือเลขที่ ลต.(นศ) ๐๗๐๒/ว ๙๔๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ แจ้งผลการได้รับเลือกตั้งเป็น นายกเทศมนตรีตำบลชะมายตามประกาศคณะกรรมการเลือกตั้ง เรื่อง ผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๕ รับรองข้าฯ นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง เป็นนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการเลือกตั้ง พ.ศ.๒๕๕๐ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบ ข้อ ๙๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๙

กระผม จึงขอแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อให้การบริหารราชการในอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย ได้บรรลุถึงภารกิจตามนโยบายที่ได้ให้ไว้ต่อ พี่ น้อง ประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตาม ที่พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกตั้ง ก่อนเข้ารับหน้าที่

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลชะมายที่เคารพและท่านสมาชิกสภาผู้ทรงเกียรติ ทุกท่าน

ความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจสังคม การเมือง เทคโนโลยีในช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมา ได้ส่งผลทำให้สังคมเกือบทุกแห่งได้เผชิญกับปัญหามากมายหลายประการ จำเป็นต้องสร้างปฏิกิริยาสนองตอบต่อสภาวะโลกาภิวัตน์ และปัญหาการขาดประสิทธิผลของการบริหารราชการ สร้างการเปลี่ยนแปลงทางด้านกระบวนทัศน์ รูปแบบและวิธีการบริหารงานของหน่วยงาน ไปสู่รูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ (New public administration model) ที่เรียกว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นรูปแบบแนวทางในการบริหารจัดการงาน ที่ได้มีการผสมผสานหลักการ กรอบความคิดหลายๆ ประการเข้าไว้ด้วยกัน ได้แก่ การนำแนวคิดทางเศรษฐศาสตร์สมัยใหม่แนวคิดการบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ แนวคิดทางรัฐศาสตร์ร่วมสมัย และการดำเนินการตามหลักกฎหมายมหาชน

และแนวพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ว่าด้วยเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทาง ซึ่งกระผมได้นำมาเป็นหลักในการบริหารราชการ โดยมีหลักการ ดังนี้

๑. แยกบทบาทที่ชัดเจนระหว่างบทบาทของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ โดยการแยกบทบาทจากกันอย่างชัดเจนระหว่างบทบาทของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำ ข้าราชการฝ่ายการเมืองจะเป็นผู้กำหนดนโยบายและวางยุทธศาสตร์หลักทางการบริหารให้ข้าราชการฝ่ายประจำเป็นผู้นำนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การเพิ่มบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมการเมืองในการทำงานของภาคราชการ ปรับเปลี่ยนโครงสร้าง จัดให้มีกลไกเครื่องมือสำหรับปรับเปลี่ยนขยายตัวรูปแบบของความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างภาคราชการ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม ให้เป็นรูปแบบความสัมพันธ์ในแนวนอน โดยมีการเปิดให้ระบบองค์กรเอกชน และภาคประชาสังคมเข้ามีบทบาทส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ แทนองค์การภาคราชการมากขึ้นและมีการถ่วงดุลอำนาจ มีการตรวจสอบการทำงาน การใช้อำนาจขององค์การภาคราชการ

๓. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์จากการมุ่งเน้น กฎระเบียบมาเป็นการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ ปัจจัยทางด้านการเมือง การบริหาร อันได้แก่ การพัฒนาการของสังคม การเมืองที่นำไปสู่การแยกบทบาทที่ชัดเจนระหว่างข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ตามกรอบแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) โดยให้ความสำคัญเรื่องการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ อันประกอบด้วยพัฒนาองค์การ การพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน การเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ ตามแนวพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๔. การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลให้เป็นระบบที่เปิดกว้าง มุ่งเน้นในเรื่องการพัฒนา ขีดสมรรถนะ (Competency) การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน และการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีความประพฤติที่เหมาะสมมีความเป็นกลางทางการเมืองในการคุ้มครองระบบคุณธรรม มีการเสริมพลังในการบริหารกำลังคน และการเพิ่มความคล่องตัวในการเคลื่อนย้ายกำลังคนให้แก่ส่วนราชการที่เป็นหน่วยปฏิบัติ

๕. การพัฒนาระบบงบประมาณ มุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ การจัดการงบประมาณซึ่งเป็นระบบงานที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ในการบริหารราชการจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนให้เป็นการจัดการงบประมาณมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์เพื่อจะได้สามารถส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงาน ส่วนราชการสามารถตอบสนองปัญหาในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างรวดเร็ว โดยจะต้องมีการเสริมพลังให้แก่ส่วนราชการหน่วยปฏิบัติ มีการพัฒนากระบวนการจัดสรร ใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นทรัพยากรขององค์กรให้มีความโปร่งใส่และการแสดงภาระรับผิดชอบด้านผลงานอย่างเป็นรูปธรรมเน้นความรับผิดชอบ (Accountability) ของผู้บริหารต่อประชาชน กล่าวคือ ผู้บริหารจะต้องแสดงให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนว่าองค์กรได้ใช้งบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพและได้ผลอย่างไร โดยการแสดงถึงว่าได้มีผลงานอะไรบ้าง ได้ให้บริการประชาชนในเรื่องใดบ้าง ผลงานหรือบริการเหล่านั้นเป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต

ต่อการทำมาหากินของประชาชนอย่างไรและองค์กรจะต้องสามารถอธิบายต่อประชาชนได้ว่ากิจกรรมที่ทำลงไปนั้น เป็นการใช้เงินภาษีประชาชนอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลและคุ้มค่า

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลชะมาย ที่เคารพและท่านสมาชิกสภาผู้ทรงเกียรติ ทุกท่าน

บัดนี้ กระผมได้กำหนดนโยบายเพื่อใช้ในการบริหารราชการภายใต้กรอบกฎหมายซึ่งเป็นแนวนโยบายที่กระผมได้ให้ไว้ต่อพี่น้องประชาชนตำบลชะมาย โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ พี่ น้อง ประชาชน ท้องถิ่นจะพัฒนาได้อย่างถูกทิศทางคนในชุมชนจะต้องมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา สาเหตุของปัญหาและแนวทางแก้ไขพร้อมกับการ ตรวจสอบ ติดตาม ผลการดำเนินงานขององค์กร

ตามที่ พี่ น้องประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชะมาย ได้ให้ความไว้วางใจเลือกกระผมให้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลชะมาย เพื่อนำนโยบายที่ได้เสนอต่อประชาชนชาวเทศบาลตำบลชะมาย สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นโยบายของกระผมได้กำหนดขึ้นโดย ยึดมั่นในหลักการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎข้อบังคับระเบียบแบบแผนของทางราชการ ที่ใช้ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลชะมาย อันได้แก่ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับกฎข้อบังคับระเบียบปฏิบัติและหนังสือสั่งการจากทุกกระทรวง ทบวง กรม ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภายใต้ แนวคิด “ประชาร่วมทำ ผู้นำร่วมคิด พันธกิจคืองานพัฒนา” และยุทธศาสตร์”ชะมายมั่นคง อนาคตยั่งยืน” ดังต่อไปนี้

นโยบายหลัก

๑. บริหารงบประมาณ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล

๒. บริหารจัดการ การกระจายงบประมาณอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมด้วยความประหยัด โปร่งใส่ตรวจสอบได้และมีการติดตามประเมินผลเชิงระบบ

๓. เน้นการบริการชุมชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. จัดหาสถานที่ที่เป็นจุดศูนย์กลางเพื่อก่อสร้างตลาดเทศบาลตำบลชะมาย

๕. จัดหาสถานที่เพื่อก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์

๖. จัดให้มีสายด่วนนายกเทศมนตรีเพื่อรับฟังความคิดเห็นและปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชะมาย

๗. เน้นบริการสาธารณะในทุกๆ ด้าน เช่น ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน งานป้องกันโรค การรักษาความสะอาดของถนนทางเดินหรือที่สาธารณะ การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การดับเพลิง การป้องกันน้ำท่วม และอื่นๆ เป็นต้น

๘. ส่งเสริมการพัฒนา เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ

๙. ส่งเสริมศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการจราจรและผังเมืองรวม

๑. พัฒนา ปรับปรุง และขยายระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาลตำบลชะมาย เพื่อให้ได้รับความสะดวกและเพียงพอในการบริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเพื่อรองรับการลงทุนทางด้านเศรษฐกิจ

๒. จัดระบบจราจรขนส่งให้มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัยในการสัญจรความเสมอภาคในการใช้พื้นที่ถนน

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคนและสังคม

๑. พัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่ขั้นพื้นฐาน

๒. ส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬารวมทั้งการสร้างสุขภาพในชุมชนโรงเรียน

๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคนและครอบครัวทุกกลุ่มวัย เช่น เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคมทุกประเภท

๕. ใช้แนวทางด้านกีฬาเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคนและสังคมให้ห่างไกลยาเสพติดทุกหมู่บ้าน/ชุมชน รวมทั้งการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดและการป้องกัน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ให้เข้มแข็งเอาชนะปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา และโภชนาการแก่โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลชะมาย

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

๑. แก้ไขปัญหาความยากจนในเขตเทศบาลตำบลชะมาย ส่งเสริมการประกอบอาชีพและการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชะมาย

๒. ส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินกิจการด้านส่งเสริมเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน ขยายโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพ

๓. พัฒนาการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจในเขตเทศบาลตำบลชะมาย

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการจัดการ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนางบประมาณ การติดตามประเมินผลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงาน (เช่น โครงการเทศบาลตำบลชะมายพบประชาชน, การจัดทำแผนพัฒนาตำบล เป็นต้น)

๒. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและระบบจูงใจในการทำงาน

๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติให้มีจิตสำนึกที่ดี สามารถให้บริการอำนวยความสะดวก สนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

๔. บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยยึดพื้นที่เป็นเป้าหมายและประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๕. การบริการต่างๆ และการบริการสาธารณะ เน้นความสะดวกและรวดเร็วโดยไม่ให้ประชาชนเสียเวลาและลดค่าใช้จ่าย

ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและพัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเทศบาลตำบลชะมายให้มีความพร้อมในการทำงานอยู่เสมอ ตลอดจนจัดให้มีแสงสว่างในที่สาธารณะอย่างทั่วถึง

๒. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓. ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ชุมชน ก่อสร้างและปรับปรุงสวนสาธารณะในเขตเทศบาลตำบลชะมาย

๔. โครงการแก้ไขปัญหาน้ำท่วม เพื่อรองรับปัญหาน้ำท่วมขังในเขตเทศบาลตำบลชะมาย

๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และของเสียอันตราย

๖. ส่งเสริมให้ประชาชนลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปริมาณขยะให้น้อยลง

๗. ดูแลรักษาและพัฒนาการบริหารจัดการแหล่งน้ำธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริม พัฒนาด้านบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชะมายมีสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น

๒. บูรณาการงานด้านสาธารณสุขกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชะมาย

๓. ส่งเสริม พัฒนา ให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ที่ควรได้รับการช่วยเหลือ

ด้านการบริหารงานบุคคล

๑. การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่นกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างโดยยึดหลักวางคนให้เหมาะสมกับงานหรือ (Put the right man on the right job)

๒. การสื่อสารและนำวิสัยทัศน์ให้กับบุคลากรทั้งหมดในองค์กรทราบ เพื่อให้นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการให้รางวัล ตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงานนอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

๕. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจให้การตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อโดยตรงกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลชะมาย ที่เคารพและท่านสมาชิกสภาผู้ทรงเกียรติ ที่เคารพทุกท่าน

นโยบายที่กระผมได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลชะมาย ไปแล้วนั้น ได้ตั้งอยู่บนพื้นฐานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวเทศบาลตำบลชะมาย โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชะมาย การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ

ลำพังตัวกระผมหรือคณะผู้บริหารเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถบันดาลให้นโยบายที่กระผมได้แถลงไว้ต่อสภาอันทรงเกียรติในวันนี้ประสบความสำเร็จลุล่วงได้อย่างแน่นอนหากไม่ได้รับความร่วมมือจากฝ่ายนิติบัญญัติ คือ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชะมาย ทุกท่านที่มาประชุมพร้อมกันอยู่ ณ ที่นี้ ซึ่งท่านทั้งหลายได้รับฉันทานุมัติจากพี่น้องประชาชนแต่ละเขตเลือกตั้งให้เข้ามาเป็นตัวแทนเพื่อออกเทศบัญญัติและผลักดันงบประมาณเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของเรา กระผมเชื่อเหลือเกินว่าการที่พี่น้องประชาชนเลือกท่านทั้งหลาย และเลือกกระผมเข้ามาทำหน้าที่ในฐานะตัวแทนในครั้งนี้ จะเป็นเครื่องยืนยันได้ เป็นอย่างดีว่าเรามีนโยบายและเป้าหมายในการทำงานที่ตรงกัน

สุดท้ายนี้ กระผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าฝ่ายบริหารของกระผมจะได้รับการสนับสนุนและร่วมมือร่วมใจจากทุกท่าน เป็นอย่างดีในการที่แปลงนโยบาย ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด นั่นคือ ประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนชาวเทศบาลตำบลชะมายทุกคน

ขอบคุณครับ

ประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง

(นายประพัฒน์ รักษ์ศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลชะมาย